**امتیازدهی و تفسیر نتایج:**

برای هر گزینه کاملاً موافقم 5، موافقم 4، نه موافقم نه مخالفم 3، مخالفم 2 و کاملاً مخالفم 1 امتیاز در نظر بگیرید.

برای هر گزینه خیلی زیاد 5، زیاد 4، متوسط 3، کم 2 و خیلی کم 1 امتیاز در نظر بگیرید.

مجموع امتیاز خود را با توجه به ابعاد پرسشنامه محاسبه کنید و در اینجا بنویسید: ..........

* امتیاز 70- 50: نشان می‌دهد که ساختار سازمان خشک و بروکراتیک بوده و انعطاف پذیری در آن بسیار کم می‌باشد.
* امتیاز 50- 30: نشان می‌دهد که ساختار سازمانی تا حدودی خشک و انعطاف ناپذیر است.
* امتیاز زیر 30: نشان دهنده وجود ساختاری منعطف و چابک در سازمان می‌باشد.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **عبارات** | کاملاً موافقم | موافقم | نه موافقم نه مخالفم | مخالفم | کاملاً مخالفم |
| رسمیت1. سازمان من قوانین و سیاست های مکتوب زیادی دارد. 2. یک دفترچه راهنمایی در زمینه «قوانین و سیاست های» سازمان وجود دارد. 3. برای بیشتر مشاغل سازمان، شرح شغل مکتوب و کاملی وجود دارد. 4. سازمان، سابقه مکتوبی از شغل هر نفر را حفظ می‌کند. 5. یک برنامه رسمی برای بیشتر مشاغل جدید در این سازمان وجود دارد |  |  |  |  |  |
| **عبارات** | خیلی زیاد | زیاد | متوسط | کم | خیلی کم |
| تمرکز1. چه میزان در تصمیم گیری های مربوط به برنامه‌های جدید مشارکت می‌کنید؟2. چه میزان در تصمیم گیری های مربوط به سیاست های جدید مشارکت می‌کنید؟3. چه میزان در تصمیم گیری های مربوط به ‌استخدام کارکنان جدید مشارکت می‌کنید؟4. چه میزان در تصمیم گیری هی مربوط به ارتقاء افراد جدید مشارکت می‌کنید؟ |  |  |  |  |  |
| **عبارات** | کاملاً موافقم | موافقم | نه موافقم نه مخالفم | مخالفم | کاملاً مخالفم |
| سلسله مراتب اختیار1. تا زمانی که یک سرپرست تصمیم را تصویب نکند، اقدامات زیادی صورت نمی‌گیرد. 2. فردی که می خواهد تصمیم بگیرد، به سرعت دلسرد می‌شود. 3. حتی برای دریافت پاسخ نهایی در زمینه موضوعات کوچک نیز به فردی در بالای سلسله مراتب باید مراجعه کرد. 4. قبل از انجام هر کاری باید از رئیسم اجازه بگیرم. 5. هر تصمیم که می‌گیرم باید با تصویب رئیسم باشد.  |  |  |  |  |  |